

# 邯郸市人力资源和社会保障局 2018年工作总结和2019年工作谋划

2018年以来，邯郸市人力资源和社会保障局在省厅的大力支持和指导下，市委、市政府的坚强领导下，紧紧围绕全市经济社会发展大局，以“民生为本、人才优先”为工作主线，以服务发展、保障民生、维护稳定为目标，团结协作、砥砺奋进，各项工作取得显著成效，为全市经济社会发展作出了积极贡献。

## 一、2018年主要工作运行情况

**（一）就业形势总体稳定。**一是建成一个平台。11月24日，全省第一家人力资源服务产业园—邯郸市人力资源市场·产业园正式开园，共占地2.1万平方米，设有“公共服务区、市场招聘区、产业聚集区、企业孵化区”，将为市本级每年3000余家招聘单位与7万余人次求职人员提供服务，为每年回邯报到的大中专毕业生约2万人就业搭建平台。二是全省率先出台两个重要文件。制定了《关于利用闲置商业地产建设“双创基地”深入推动“大众创业、万众创新”的实施意见》，充分释放社会活力建设孵化基地；以市委市政府名义出台《邯郸市建档立卡农村贫困劳动力职业培训实施方案》，切实提高贫困劳动力的技能水平和综合素质。三是组织三个创业大赛。先后组织开

展三项全省创业创新大赛活动：河北省邮储杯创新创业大赛·邯郸赛区、2018年第三届“中国创翼”创业创新大赛河北·邯郸赛区、河北省首届创业培训讲师大赛，我市参赛选手均取得良好名次。邯郸赛区组委会获得第三届“中国创翼”创业创新大赛“优秀组织奖”，河北省首届创业培训讲师大赛“优秀组织奖”。四是就业资金争取总量名列前茅。截至11月底，今年已经向省厅争取资金4.5亿元。在保障性支出上，为困难企业职工公益性岗位及企业吸纳就业群体15387人（次）提供了27985.95万元补贴。在促进性支出上，通过职业介绍、培训、灵活就业、技能鉴定、高校毕业生见习和大学生创业等补贴，共支出6957.9万元，惠及19101人。

**（二）社保改革有序推进。深化推进三项改革。**深化企业养老保险制度改革，目前已全部完成了省规定的各项改革“规定动作”，运行平稳。机关事业单位养老保险制度改革，已开展核心业务单位完成占比95.6%。深化生育保险和基本医疗保险合并实施试点工作，圆满完成各项工作任务。**加大“2+5”基金风险防控。**组织“社会保险基金安全年”，省厅“社会保险基金风险防控年”等2项活动，开展了工伤保险专项检查、养老保险四项指标专项核查、医保定点医药机构服务行为和医保基金全面检查、城乡居民养老保险检查、基金风险防控“百日攻坚行动”等5个专项行

动。全市已追回重复领取、死亡冒领社保基金 1031.15 万元。**推出两项信息化便民举措。**全省率先推出微信电子社保卡，参保群众在手机上可实现业务查询、信息推送等功能，建起服务群众“快车道”。按照省要求，推进实施社保银行联网上线工作。全国首家实现“掌静脉”信息化认证全覆盖。改进离退休人员认证方式，引进了“掌静脉”社保认证技术，全市共铺设 146 台“掌静脉”自助认证机。离退休人员只需在自助机前放入手掌，即可完成认证。异地居住和行动不便人员，可利用手机进行认证。

**(三)人事人才管理优化。印制一个手册。**印制《2018 年度邯郸市高层次人才需求信息征集手册》，为开展人才引进、制定引才优惠政策提供依据。**开展一个活动。**开展“引才入邯高校行”活动，先后组织本地企事业单位赴天津、新疆等地开展招聘，达成意向 140 余人。**完成一系列考试活动。**圆满完成河北省公务员招录、全国卫生专业技术资格、二级建造师、全省卫生系列高级专业技术资格实践技能考试等各类人事考试，涉及考生 4 万多人。**推荐一批高层次和高技能人才。**评选推荐的白俄罗斯专家获 2018 年“燕赵友谊奖”；我市邯郸学院、第一医院、河北汉光重工有限责任公司 3 家单位获批博士后科研工作站称号；新增高技能人才基地 2 家，新增国家级技能大师工作室一家。推荐 2018 年河北省“外专百人计划”人选 2 名；

推荐 4 名专家评选国务院特殊津贴专家。

**(四) 劳动关系整体平稳。**全市规模以上企业劳动合同签订率达到 100%，劳动合同签订率达到 96%，均完成国家、省任务指标。全市受理劳动人事争议案件 833 件，结案 782 件，结案率为 93.8%。截至 11 月底，督促补发农民工工资 5464.81 万元，涉及人数 7301 人。开展全市清理整顿人力资源市场秩序专项行动，推荐上报专项行动先进单位 4 家。

**(五) 深化机关放管服改革。**深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“整作风、促政风、带行风”机关作风整顿、“一问责八清理”和微腐败专项整治活动。提出的“印章改革、职能优化、建强队伍”机关放管服“三步走”改革，已基本完成。改革中，全局印章由 424 枚减少到 154 枚，消减 270 枚，减少 63.7%，引领了全市公章清理行动。

## 二、2019 年工作谋划

2019 年，邯郸人社工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会精神，紧紧围绕市委、市政府中心工作，坚持“民生为本、人才优先”工作主线，抓党建、优队伍，防风险、补短板，稳就业、惠民生，打造“办事不求人”邯郸人社文化，进一步解放思想，改

革创新，突出就业创业，夯实社会保障，扩容人才总量，规范人事管理，和谐劳动关系，各项工作再上新台阶，在全市打造优秀合格公务员队伍，在全省打造一流人社机关，为建设新时代宜居宜业宜游的富强邯郸、美丽邯郸再做新贡献。

**（一）全面深化改革、持续发力，推进“两项改革”。**

**1、深化社会保险制度改革。**按照省市统一安排部署，继续加快推进机关事业单位养老保险制度改革，完善企业养老保险省级统筹制度改革，深化生育保险与职工基本医疗保险合并实施工作。

**2、深化人事管理体制改革。**落实国家和省改革部署，做好分类推进事业单位改革，配合做好全市生产经营性事业单位转企改制工作，支持和鼓励事业单位专业技术人员创新创业工作。

**（二）加强信息化建设、提升服务，建好“三个平台”。**

**1、上线一项系统，提升流动人员公共管理服务水平。**推进档案管理工作数字化和网络化建设。在全市构建统一、规范、高效的流动人员人事档案公共管理服务平台，全面推进流动人员档案信息化建设，实现省、市、县三级流动人员管理公共服务机构的联网与互通，实现全市公共服务流动人员人事档案信息资源的整合共享、异地查阅等功能，提升人事档案公共管理服务水平，以此推进人事人

才工作规范化、标准化管理。

**2、布局一个平台，提升公共就业服务工作水平。**布局我市网上公共就业服务平台建设工作，积极推进各项公共就业创业服务由线下向线上拓展，构建线上线下一体的综合服务体系；坚持信息共享，加快推进部门之间、省市系统之间信息共享和数据的及时交换；努力实现业务办事人员网上统一受理，减轻线下实体经办大厅的工作压力，真正实现信息多跑路，群众少跑腿的目标。

**3、推进一项应用，提升防范和化解基金风险工作水平。**按照市委市政府的要求，积极推进人社大数据建设，利用大数据加强对医保、社保基金的监管，防范和化解基金风险，加强人社大数据在扶贫领域的应用，为精准扶贫提供强有力支撑。

### **（三）坚持问题导向、补齐短板，建好“四大工程”。**

**1、建好邯郸市人力资源市场·产业园。**进一步推进邯郸市人力资源市场·产业园建设，以“立足邯郸、服务京津冀、辐射四省区域城市、面向全国”为目标，积极发挥“产业聚集、招才引智、企业孵化、培育市场”四大核心功能，着力打造规范化人力资源交易市场、多功能一站式服务平台、多元化人力资源服务产业基地。

**2、建设冀南技师学院（市公共实训基地）。**推动技工教育集约化、规模化发展，整合市属技工学校，组建冀

南技师学院（市实训基地），促进技工院校优势互补，提升我市高技能人才核心竞争力。

**3、建设市劳动人事争议调解仲裁院。**设置立案庭、仲裁庭、调解室等内设机构，进一步提高仲裁院建设标准化水平，提升仲裁院的权威性。

**4、浓厚氛围，打造“办事不求人”邯郸人社文化。**用三年时间，打造“办事不求人”邯郸人社文化，从思想上提升，从理念上转变，从机制上约束，从人社局自我做起，率先“推墙头、拆门槛”，坚决打破人情债、关系网、小圈子，让“办事不求人”成为人社干部的共同遵循，成为来人社局办事人员的普遍共识。

#### **（四）抓好六方面重点工作。**

**1、抓好机关党的建设。**以党的十九大精神学习贯彻为主线，从严推动“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育，周密安排学习活动，做到学习和工作深度融合、良性互动。意识形态工作是党的一项极端重要的工作，要落实意识形态工作责任制，强化理论武装，抓好学习宣传，加强阵地建设和管理。加强并深化机关党风廉政建设，把党风廉政工作纳入重要议事日程，统一研究、统一部署、统一落实、统一检查。坚持民主集中制，严格落实党组会议、党组议事决策规则等制度，充分发扬党内民主，提高重大决策的民主性、法制性、科学性。规范党

的组织生活，严格落实“三会一课”、双重组织生活、民主生活会、谈心谈话等制度，切实提高组织生活质量。

**2、提高就业工作水平。**坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业。围绕产业转型升级，继续做好化解过剩产能职工安置工作，开展小微企业创业贷款贴息工作。扎实推进基层平台建设，持续推进创业孵化基地建设，提升服务水平。优化就业对接平台，多渠道开展“春风行动”、劳务协作等活动。突出抓好重点群体就业，继续把高校毕业生就业摆在首位，持续推进“引高输低”工作，引进大学生精英人才、中专院校“订单式培训”输出，提高就业率。做好“三支一扶”志愿者招募工作，最大限度促进服务期满志愿者就业。

**3、加强社保体系建设。**按照兜底线、织密网、建机制的要求，逐步推进覆盖全民、城乡统筹、权责清晰、保障适度、可持续的多层次社会保障体系建设。继续推进“社保基金安全年”活动，完善多层次社会保险体系监管机制，维护基金安全。全面实施全民参保计划，加大扩面征缴清欠力度。完善养老、医疗、失业、工伤保险制度。继续做好农村建档立卡贫困人口医保救助工作。调整城镇职工门诊慢性病待遇，逐步提高城镇职工医疗保险待遇。

**4、做好人事人才工作。**做好事业单位公开招聘工作。稳妥推进事业单位工资调整工作。围绕服务经济转型、产



业升级、环境保护，统筹抓好各类人才队伍建设，加快形成人才优先发展的战略布局。统筹推进人力资源提升行动计划，做好“省政府特殊津贴专家”“三三三人才工程”“优秀专家出国培训”等项目选拔推荐工作。落实省人力资源服务业发展行动计划，积极开展“双百十园两规范”建设。推动高技能人才培训基地、技能大师工作室、博士后科研工作站建设。举办人才交流活动，持续开展“引才入邯高校行活动”，打造人才高地。

**5、构建和谐劳动关系。**实施人性化监察执法，坚持做到企业和劳动者双向维权，提升劳动人事争议处理效能，实施重点领域重点群体信访突出问题专项治理行动，构建和谐劳动关系。做好保障农民工工资支付工作，严查欠薪违法行为。全面推行双随机一公开执法监管，依法查处违反劳动保障法律法规行为，维护劳动者的合法权益。继续提高劳动合同签订率，强化用工备案管理，扩大劳动关系和谐企业创建活动覆盖面。实施信访转仲裁，探索劳动监察转仲裁，维护群众正当合理的诉求，切实解决群众难事难题。

**6、强化机关内部建设。**继续推进“放管服”改革，深入推进“三步走”内部改革，进一步理顺机制、提高行政效能，打造流程最优、体制最顺、机制最活、效率最高、服务最好的“阳光人社”。深化“新时代新担当新作为”主题活

动，加强窗口单位作风建设，大力推广网上经办、掌上办事等服务模式，为群众提供优质高效便捷的服务。浓厚机关学习氛围，通过讲座、考试、比武、演讲等多种载体，提升干部业务能力和综合素质。持续深入推进“整作风、促政风、带行风”暨创建优秀公务员活动，切实以干部职工工作作风转变，端正处室（单位）风气，带动系统风气，激发干事创业热情。